



Mit der „Regionalen-Fachkräfte-Förderung-Bildung“ begegnen wir dem Fachkräftemangel. Die Grundlage hierzu ist u.a. die Erstellung individueller Fortbildungsstrategien, um die fachliche Hierarchie im Arbeitsbereich von Gesellen und Facharbeiter anzuheben und zu erweitern. Hierdurch können neue Mitarbeiter an der Basis eingestellt werden, deren Aufgabengebiete einfacher an die betrieblichen Erfordernisse angepasst werden können.

- ⊕ Ermittlung der interner Aufstiegsmöglichkeiten
- ⊕ Analyse zu den Basisanforderungen
- ⊕ Erstellung von Arbeitsplatzbeschreibungen
- ⊕ Qualifizierung neuer Mitarbeiter
- ⊕ Ausrichtung auf die betrieblichen Abläufe und Anforderungen
- ⊕ Betriebliche Phasen mit Erfolgsmessung
- ⊕ Aufnahme in die Nachhaltung zur Nachschulung

Fordern Sie bitte ein individuelles Angebot für Ihre Anforderungen an.